



## Granica relacji pomiędzy uczniem, a nauczycielem

---

### Opis

Podczas szkolenia nauczysz się stawiać granice oraz utrzymywać dyscyplinę podczas zajęć, co jest kluczowe dla efektywnego prowadzenia lekcji. Dowiesz się, jak radzić sobie z sytuacjach trudnych i jak utrzymać równowagę między wymaganiami nauczyciela, a potrzebami uczniów.

Zajmiemy się także tematem czynników, które możesz kontrolować jako nauczyciel, takich jak struktura lekcji, wykorzystanie materiałów czy ćwiczeń, a także czynników, których kontrola nie zależy bezpośrednio od Ciebie, takich jak indywidualne cechy uczniów czy sytuacje rodzinne. Poznasz techniki radzenia sobie z tymi czynnikami, aby osiągać jak najlepsze wyniki w nauczaniu. Zrozumiesz, jak skutecznie motywować uczniów do nauki oraz jak wspierać ich rozwój. Omówimy także zagadnienie nagród i zachęt, abyś mógł zdecydować, czy warto wprowadzić takie elementy do swojej praktyki nauczania.

Szkolenie pomoże Ci również opanować umiejętności komunikacyjne, takie jak sposób rozmawiania i mówienia do uczniów. Nauczysz się, jak dostosowywać swój język i ton do różnych sytuacji, aby skutecznie przekazywać informacje i zasady, a także motywować uczniów do samodzielnej pracy.

Jednym z najważniejszych zagadnień, które poruszymy podczas szkolenia, będzie kwestia równoważenia roli nauczyciela-autorytetu z rolą nauczyciela-kumpła. Dowiesz się, jak zachować profesjonalizm, jednocześnie budując pozytywne relacje z uczniami, które sprzyjają efektywnemu nauczaniu. Poznasz także różne gry i zabawy, które możesz wykorzystać na swoich zajęciach, aby lepiej poznać uczniów i zrozumieć ich potrzeby, predyspozycje oraz talenty.

### Program szkolenia

- stawianie granic i dyscyplina podczas zajęć
- czynniki, które mogę kontrolować
- czynniki, których nie mogę kontrolować
- motywacja
- czy warto nagradzać?
- jak rozmawiać, jak mówić?
- nauczyciel autorytet vs kumpel
- gry i zabawy, by móc poznać się lepiej

## W ramach szkolenia

- Materiały w wersji papierowej/elektronicznej
- Certyfikat ukończenia kursu
- Porady prawne dla dyrektora (do roku od ukończenia szkolenia)
- Po szkoleniu uczestnicy uzupełniają ankietę ewaluacji w celu podsumowania efektywności szkolenia